介護職員等処遇改善加算について

介護老人保健施設 あげお愛友の里 では、令和元年 10 月の介護報酬改定により創設された『介護職員等処遇改善加算』を算定しております。

当該加算における具体的な賃金改善に関するもの以外の取り組みについては、下記のとおりとなっております。

〇対象施設と対象となるサービス

施設名： 介護老人保健施設 あげお愛友の里

該当サービス： 入所、(介護予防)短期入所療養介護、(介護予防)通所リハビリテーション

〇算定する加算

介護職員等処遇改善加算Ⅰ

〇職場環境等要件について＜共通＞

区分	内容
入職促進に向けた取り組み	☑法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	☑事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	☑働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	☑研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	☑有給休暇が取得しやすい環境の整備
	☑業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	☑短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	☑事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	☑タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	☑高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
	☑5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
	☑業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	☑ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	☑地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	☑ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

医療法人社団愛友会
介護老人保健施設　あげお愛友の里